Interne Handlungsmöglichkeiten in Fällen von Diskriminierung

UNIVERSITÄT PADERBORN

Vorfall: Benachteiligung, Diskriminierung, (sexualisierte) Gewalt, Mobbing

direkte Reaktion/

Gegenwehr

Vertrauensperson ansprechen

Gedächtnisprotokoll schreiben

informelle & vertrauliche Beratung an der UPB

- mögliche Ansprechpersonen
- Gesprächsleitfaden für Beratende

Anonymität kann gewährleistet werden.

gemeinsame Erarbeitung möglicher Handlungsoptionen

z.B. Konfliktberatung, Einleitung eines Mediationsverfahrens, formelle Beschwerde, ggf. Strafanzeige etc.

formelle Beschwerde an der UPB

Die Beschwerdestelle steht allen hochschulangehörigen Personen offen.

Anonymität kann nicht gewährleistet werden.

Ablauf eines Beschwerdeverfahrens:

1. Aufnahme der Beschwerde durch eine*n Beschäftigte*n der Beschwerdestelle
2. Prüfung der Beschwerde
3. Mitteilung der Ergebnisse

ggf. Maßnahmen zur Unterbindung und/oder Sanktionen

i.S.v. § 12 AGG und/oder § 10 der Richtlinie für ein respektvolles Miteinander

- - - ▸ informeller Weg, ohne rechtliche Konsequenzen

——▸ formeller Weg, ggf. rechtliche Konsequenzen